

Een combinatie van pragmatisch en liefdevol handelen met humor en daadkracht!

André Stip to the point



“Het is een bijzonder proces om in openheid en betrokkenheid het werkelijke contact met elkaar te zoeken, daar waar de sleutel ligt voor verandering. Ik gebruik hierbij mijn kennis, mijn levenservaring, inspiratie en creativiteit en niet in de laatste plaats graag mijn humor”.

André Stip (1971),

Sinds 2005 houd ik me bezig met begeleidingswerk zowel op persoonlijk /professioneel gebied als op organisatievlak vanuit mijn eigen praktijk to the point. In het begeleidingswerk neem ik zowel mijn levenservaring als kennis en vaardigheden mee die ik op mijn levenspad en diverse opleidingen heb opgedaan. Door de jaren heen heb ik meer dan honderden mensen begeleid als coach/therapeut of trainer. Ik werk in diverse organisaties, profit en non-profit waar ik een bijdrage lever aan de ontwikkeling van professionals.

Waarden/principes

Als professional heb ik een aantal belangrijke waarden en principes die ik in mijn werk tot uiting breng.

Autonomie: *ieder mens is, binnen zijn mogelijkheden, in staat zijn eigen leven vorm te geven naar eigen keuze.*

Identiteit: *ieder mens heeft zichzelf te leren kennen en heeft inzicht te verwerven rond de vraag: wie ben ik? Zonder een identiteitsbesef kent men het vervoersmiddel niet waarmee men aan het levensverkeer deelneemt.*

Integratie: *de gehele mens zien zoals deze is en geworden is. Begeleiding draagt bij om de cliënt te ondersteunen om deze persoonlijkheid te integreren in dit leven om optimaal te kunnen functioneren.*

Heelheid: *de capaciteit van het organisme om te herstellen van verwondingen die in het leven ontstaan zijn, niet alleen fysiek maar ook psychisch en spiritueel. Het principe van heelheid is de belangrijkste bron van hoop. Hoop is de belangrijkste bron van herstel.*

Zingeving: *het spirituele niveau van de begeleiding. Zingeving gaat naar mijn idee over dat de begeleider en de cliënt zingend bezig zijn. Deze zingeving wordt in samenwerking bereikt. Het ervaren dat je als begeleider een bijdrage levert aan het grote geheel, hoe minuscuul dit ook mag zijn. “Goed werk” doen voor de cliënt, voor jezelf en de wereld.*

Werkstijl:

Aards en daadkrachtig, to the point, vaak vind ik net een andere benadering waardoor mensen weer in beweging komen richting hun doelen en verlangens. Vanuit een vertrouwelijke en emotionele band wil ik graag mensen prikkelen om een volgende logische stap te zetten in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Soms kan dit prikkelen ook betekenen dat we samen zoekende zijn en kan het niet weten hier een rol in spelen. Samen zoeken en ons laten verwonderen wat in dit zoeken zich aandient. Ik bied de omstandigheden waarin de ander maximaal de kans krijgt om aan de slag te gaan met leer thema's in een veilige omgeving waarbij ik ondersteun met het behoud van autonomie. In ervaringsgericht werken ligt mijn kracht, ik ben van mening dat daar het leren kan plaatsvinden, dat wat zich in de onderstroom afspeelt maak ik dienend aan het proces.

Repetitor

Werken met rituelen, praktische oefeningen, ervaringsgericht lichaamswerk, opstellingen, dialoog en meerstemmigheid, werken met verhalen, transactionele analyse, systemisch werk, voice dialogue, Spiral Dynamics integral, handelingsonderzoek.



Kernbegrippen:

Liefdevol, actief en verbindend, afstand nemen, niets is gek, verwondering, samen kijken samenwerken samen leren. Herwaardering van de menselijke maat, humor, daadkracht.

Wat anderen zeggen:

“Met humor maakt hij zwaarte luchtig zonder de ernst weg te nemen. Hij is een inspirerend voorbeeld van hoe je stevigheid en zachtheid in balans kunt brengen.”

“André werkt echt op de grens, het zakelijke en het persoonlijk weet hij op een natuurlijke manier in verbinding te brengen. Hij is in staat om complexe thema's bespreekbaar te maken en dat het, zelfs als het spannend wordt, veilig blijft.”

Waar kun je me voor vragen:

Terugbrengen van de menselijke maat in organisaties:

In organisaties lijken de contacten steeds anoniemer te worden. Bedrijven groeien uit tot grote, logge apparaten waarin werknemers nummers zijn, die niet meer bij naam genoemd worden. Alles draait om cijfers, omzet, doelen en productiviteit. De beslissingen komen van boven in de organisatie naar de werkvloer, zonder hierbij rekening te houden met de oplossingen die de werknemers aandragen. Systeemwereld en leefwereld raken op gespannen voet en de bedoeling van zaken raakt steeds meer uit beeld.

“Volgens de Griekse filosoof Protagoras is de mens de maat van alle dingen. De menselijke maat staat voor wat mensen ergens van vinden of tegenaan kijken. Aangezien iedereen verschillend is, anders waarneemt en beoordeelt is deze menselijke maat subjectief. Je komt er daardoor alleen achter of de menselijke maat aanwezig is op de werkvloer als je weet hoe de mensen het beleid waarderen en beleven. Alleen door in contact te blijven met de ander kan de menselijke maat worden behouden. De menselijke maat verdwijnt als een organisatie of team te groot wordt of de systeemwereld de overhand krijgt. Als het menselijk contact verminderd, waardoor het team sterk

aan effectiviteit verliest. Zolang mensen in contact blijven en zich begrepen voelen en streven om te werken vanuit de bedoeling zal de effectiviteit en het werkplezier toenemen.

Supervisie coaching en groepssupervisie

Supervisie is een begeleidingsvorm, waarbij je doormiddel van reflectie onderscheid leert maken tussen je persoonlijke en professionele drijfveren. Er ontstaat keuzeruimte met als resultaat een ruimer handelingsvocabulaire. Supervisie is geschikt voor professionals die in hun werk intensief met mensen (samen)werken. Supervisie kan zowel individueel als in groepsverband. Het samen ontrafelen van taaie vraagstukken en zoeken naar nieuwe wegen voor bestaande problemen of storende patronen en daarvan leren. Ook het bewust maken van het goede en bevorderen daarvan is een van mijn kwaliteiten.

Begeleidingskundige vraagstukken

In elk veranderingstraject zet je dingen op het spel. Hoe laat je los wat je weet? En hoe kun je ontspannen omgaan met het wegvallen van waarheden die mogelijk niet meer relevant zijn? Als begeleidingskundige problematiseer ik belemmeringen in de professionele speelruimte en het krachtenveld van de organisatie teneinde missie en doelstellingen voor alle partijen optimaal te realiseren. Dit doe ik door de belemmeringen te herkaderen als taaie vraagstukken binnen organisaties, Dat gebeurt in de vorm van analyse, handelingsonderzoek, coaching, supervisie en intervisie. Het in gesprek brengen van betrokken partijen bij belemmeringen (één-op-één of met meerdere partijen) speelt een belangrijke rol in mijn aanpak. Samen weer werken aan de bedoeling en de menselijke maat weer terugbrengen op de werkvloer en het grote geheel betrekken bij de vraagstukken. Dit alles in gezamenlijkheid vanuit samen onderzoeken, samen interventies bedenken en uitvoeren en samen reflecteren op inhoud en proces. Als begeleidingskundig faciliteer ik dit proces van zoeken en uitproberen. Wetende dat het nooit klaar en volmaakt is.

Een belangrijke kwaliteit van de begeleidingkundige, door het weglaten ontstaat er een andere kijk en gevoel bij de context waarin iets zich afspeelt. Zo vertelt de restvorm iets over de context en de meerstemmigheid waarbinnen een fenomeen zich afspeelt. Juist door iets weg te laten wordt er iets toegevoegd.



Investering

Soms maakt tijdelijke steun net even het verschil.

- ∞ Zakelijk uurtarief € 185,00
- ∞ Zakelijk interim werk € 150,00
- ∞ Particulier Uurtarief € 110,00
- ∞ Supervisie € 110,00
- ∞ Groepssupervisie € 145,00
- ∞ Sparring partner/mentoring € op afspraak
- ∞ Projecten en trainingen altijd op basis van offerte.

To the point is vrijgesteld van btw!

Algemene Voorwaarden en Privacy Verklaring op de website.

Management:

“Wat als we investeren in onze mensen en ze gaan daarna weg?”

to the point:

“Wat als we het niet doen en ze blijven?”

Werkplaats voor leren en ontwikkelen

Mijn praktijk is prachtig gelegen vlak bij het Schollebos in Capelle aan den IJssel. Het is een mooie ruimte die huiselijk is ingericht en waar mensen zich snel thuis voelen. De ruimte is ook geschikt om met groepen te werken. Er is ruimschoots parkeergelegenheid voor de deur. De praktijk is goed te bereiken met het OV. Klik op de kaart hiernaast voor een routebeschrijving via [Google maps](#).



To the point

Bermweg 468

2907 LD Capelle aan den IJssel

Andre@tothepoint.in

www.tothepoint.in

Tel: 0612457859

KvK70840415 BTW NL0016358688B10.

LVSC code ST 00564

Aangesloten bij de [Wkkgz](#). klachten portaal

